

*Пресс-служба САФУ***КУЗНИЦА КАДРОВ ДЛЯ АРКТИКИ:
БЕЗ УНИВЕРСИТЕТА НЕВОЗМОЖНО ОСВОЕНИЕ
ВЫСОКИХ ШИРОТ***SAFU Press Service***TRAINING HUMAN RESOURCES FOR THE ARCTIC:
THE DEVELOPMENT OF HIGH LATITUDES IS IMPOSSIBLE
WITHOUT UNIVERSITY**

В Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В. Ломоносова (САФУ, Архангельск) 15-16 ноября прошла международная конференция по привлечению кадров в Арктику. Встреча состоялась в рамках плана мероприятий председательства Российской Федерации в Арктическом совете в 2021–2023 гг. Эксперты, которых собрали организаторы форума, обсудили актуальные проблемы формирования государственной политики по привлечению кадров для работы в Арктике. Есть мнение, что обучаться для работы в Арктике можно исключительно на Севере. Так ли это? Об этом мы спросили ректора «самого арктического» университета страны – САФУ имени М.В. Ломоносова – Елены Кудряшовой.

– Елена Владимировна, правда ли, что только на Севере можно обучить «арктическим» профессиям?

– Обучать можно на разных площадках, но «заразить» Арктикой, показать ее красоту и величие можно только на Севере. Статистика свидетельствует о том, что выпускники, обучавшиеся по «арктическим» направлениям в столичных вузах либо учебных заведениях средней полосы или юга России, редко едут работать в высокие широты. А ведь это «штучные» специалисты! Среди наших же выпускников более 75% остаются жить и работать в Арктической зоне Российской Федерации.

Севером нужно жить, нужно чувствовать его, понимать, хотеть его преобразовывать, осваивать. К сожалению, невозможно заставить полюбить «белое безмолвие», как иногда называют территорию за Полярным кругом. Человек должен к этому прийти, а обучение в университете дает практическую и теоретическую основу для будущей работы.

Напомню, что Арктика – это вектор развития современной России. Об этом говорят в самых высоких кабинетах, и нужно понимать, что Арктика – это не сырьевой придаток для нашей страны, который можно осваивать вахтовым методом. Север – стратегическая территория, определяющая энергетическую и экономическую безопасность Российской Феде-

An international conference on attracting personnel to the Arctic was held in Arkhangelsk at the Northern (Arctic) Federal University named after M.V. Lomonosov (NArFU) on November 15-16. The event took place as part of the action plan of the Russian Federation's Chairmanship of the Arctic Council in 2021-2023. The experts invited by the organizers of the forum discussed topical problems of the state policy on attracting personnel to the Arctic. There is a perspective that professional training of the Arctic human resources is possible in the North only. Is this really so? We asked the rector of the state's most Arctic university, Northern (Arctic) Federal University named after M.V. Lomonosov, Elena Kudryashova.

– Elena Vladimirovna, is it true that teaching Arctic professions is only possible in the North?

– Let's clarify. Teaching may be done at different sites. However, you can only inspire when you do it on the Arctic land. It is only here that you can show the beauty and greatness of the North. Statistics show that graduates of the "Arctic" directions of studies at the central or southern Russian educational institutions rarely go to work in high latitudes. Notice, we are talking about tailored, unique specialists. As for NARFU graduates, more than 75% of them stay living and working in the Arctic zone of the Russian Federation.

One needs to live in the North, feel it, understand it, wish to transform and improve it. Unfortunately, it is impossible to make people fall in love with the "White Silence", as the territory beyond the Arctic Circle is sometimes called. A person



should come to fathom it. Studying at the university should provide a practical and theoretical basis for future work.

It is worth mentioning that the Arctic is the present vector of Russia's development. This question is discussed in the governmental offices. It is vital to understand that the Arctic is not the country's source hub which can be approached here and there. The North is a strategic territory determining the energy and economic security, environmental condition, transport independence of Russia and, of course, the defence capacity of our country. Therefore, we should take a special attitude towards personnel working in the North and focus on its training. By the way, this idea is articulated in the Strategy for the Development of the Arctic Zone of the Russian Federation and Ensuring National Security for the Period until 2035.

The very fact that our conference is held as part of Russia's chairmanship of the Arctic Council suggests that the problem of attracting personnel is a common problem for all Arctic countries. Studying the experience of our neighbors and finding effective tools is the task for all experts.

— **What steps does the scientific community take to determine the staffing needs for projects implemented in the Arctic?**

— In 2020, NArFU, along with Petrozavodsk State University, participated in a large-scale project of the Agency for the Development of Human Capital in the Far East and the Arctic to create an interactive resource "Navigator of Popular Professions in the Arctic Zone of the Russian Federation 2021–2035".

At the first stage, a large-scale survey of more than 10 thousand employers of the Russian Arctic was carried out. That study was a complex one and included the municipalities in the Arctic regions, professions in economics, directions of training /spe-

рации, экологическое состояние, транспортную независимость и, конечно, обороноспособность нашей страны. А потому и отношение к кадрам, работающим на Севере, к их подготовке должно быть особым. Это, к слову, прописано в Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 г.

Сам факт проведение нашей конференция в рамках председательства России в Арктическом совете говорит о том, что привлечение кадров — общая проблема всех арктических стран, поэтому изучение опыта соседей и поиск эффективных инструментов — задача всех экспертов.

— **Какие шаги предпринимает научное сообщество для определения кадровых потребностей проектов, реализуемых в Арктике?**

— В 2020 г. САФУ наряду с Петрозаводским государственным университетом участвовал в масштабном проекте Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике по созданию интерактивного ресурса «Навигатор востребованных профессий в Арктической зоне РФ 2021–2035».

На первом этапе прошел масштабный опрос более 10 тыс. работодателей Арктической зоны РФ (АЗРФ). Исследование проводилось с высокой степенью детализации: на уровне муниципальных образований арктических регионов; профессий в экономике; направлений подготовки/специальностей в образовании. Изучение проходило в разрезе 19 видов экономической деятельности, 99 классов экономической деятельности, 55 групп специальностей и направлений подготовки, более 2000 уникальных профессий и должностей.

На втором этапе осуществлялся опрос организаций высшего образования и среднего профессионального образования, расположенных в субъектах АЗРФ. Мы проанализировали возможность покрытия в перспективе кадровой потребности работодателей АЗРФ в трудовых ресурсах за счет выпускников образовательных организаций, находящихся как на территории АЗРФ, так и за ее пределами.

В итоге исследователи собрали уникальные статистические данные от всех субъектов АЗРФ, профильных министерств и ведомств. Впервые были обобщены сведения



о профессионально-квалификационном составе работников по социальному и реальному секторам экономики АЗРФ. Также впервые был сформирован прогноз кадровый потребности экономики АЗРФ на долгосрочную перспективу в нескольких разрезах.

— Что ждет Арктику к 2035 г.?

— Мы уже говорили, что Арктика — это вектор развития России, а потому именно здесь предполагается качественный рывок: создание новых предприятий, приток рабочей силы. Исследователи пришли к выводу, что в ближайшие 15 лет в АЗРФ будет создано 182,4 тыс. новых рабочих мест, из них 140,4 тыс. — в рамках реализации 198 инвестиционных проектов на общую сумму 19 трлн. рублей; 42 тыс. рабочих мест создадутся в рамках действующих производств у 627 работодателей.

Среди лидеров по потенциальному росту новых рабочих мест можно выделить Мурманскую и Архангельскую области, Красноярский край и Чукотский автономный округ. Наиболее перспективные виды экономической деятельности для создания новых рабочих мест — это добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства и строительство.

Добавлю, что в Арктике работают и будут работать не только крупные компании, но также малый и средний бизнес. К примеру, сейчас экипаж судов исчисляется не десятками людей, а тремя — пятью. И те функции, которые раньше отдельно выполнял каждый член экипажа, теперь должен совмещать один человек. Или работники гидрометеостанций (как правило, их тоже три — пять человек либо, например, одна семья). Станции сейчас оснащены современным оборудованием, и работник такой станции должен уметь не только собрать данные, но и интерпретировать и анализировать их. Он должен уметь починить оборудование, если произошла несложная поломка, оказать первую медицинскую помощь себе или коллеге.

И такие компетенции должен дать специалисту университет. Считаю, что практика говорит в пользу такой позиции — необходимо создать единый профессиональный стандарт для работающих в Арктическом регионе. Такой стандарт включал бы в себя и профессиональные компетенции, и умение выживать в сложных арктических условиях.

specialties in education. The research covered 19 types of economic activity, 99 classes of economic activity, 55 groups of specialties and directions of training, more than 2,000 unique professions and positions.

At the second stage, we implemented a survey of higher education institutions and secondary vocational education, located in the Russian Arctic. We also analyzed the staffing needs of employers in the Russian Arctic and calculated the prospects in terms of educational institutions' graduates both in the territory of the Russian Arctic and abroad.

As a result, the researchers collected unique statistical data from all subjects of the Russian Arctic, relevant ministries, and departments. For the first time, the scientific research provided information on the professional and qualification composition of workers in the social and real sectors of the Russian Arctic economy. We also produced the first scientific forecast for the complex personnel needs of the Russian Arctic economy for the long term.

— What are the Arctic's prospects by 2035?

— We have already noticed that the Arctic is the vector of Russia's development. It is here that a qualitative "breakthrough" is expected. We are headed in the direction of new enterprises creation. We anticipate the influx of labor. The researchers concluded that in the next 15 years, 182.4 thousand new jobs will appear in the Arctic Zone of the Russian Federation, of which 140.4 thousand will be a part of 198 investment projects totaling 19 trillion rubles and 42 thousand will be created within the existing industries at 627 employers.

Among the leaders, in terms of new jobs potential growth, are the Murmansk and Arkhangelsk regions, the Krasnoyarsk Territory and the Chukotka Autonomous Okrug. The most promising economic activities for creating new jobs are mining, manufacturing, and construction.

Let's note that not only large companies but also small and medium-sized businesses are operating in the Arctic and will stay here in the future. For example, now the crew of ships consist of 3–5 people. They have to take on those functions that were previously performed by dozens of staff members on board. Employees of hydrometeorological stations is another example. As a rule, there are also 3–5 of them, or, for example, one family. The stations are now equipped with modern equipment, an employee of such a station must be able not only to collect data but also to interpret and analyze them. The same employee also maintains the equipment and repairs minor breakdowns, provides the first aid to those in need.

The university aims at providing its graduates with such competencies. I believe, it is essential to develop a unified professional standard for Arctic



workers. There is a lot of evidence in favor of this initiative. Such a standard would include both professional competencies and the ability to survive in difficult Arctic conditions. The employer should be a part of the training process. Arctic enterprises have to manifest their stakeholder's interests to influence both theoretical and applied training programs development.

NArFU has a wide experience of such work. For example, the Severodvinsk branch of NArFU has been training personnel for shipbuilding and ship repair in collaboration with the enterprises of the United Shipbuilding Corporation for many years. NArFU trains specialists for working on the Arctic shelf with the participation of Russian and foreign oil and gas and energy companies. Otherwise, there is little chance of nurturing a high-class specialist ready to work in the North.

— **What professions are in the highest demand today? What are the prospects of the labor market on the territory of the Russian Arctic?**

— You may appear surprised, but the most popular in the entire territory of the Arctic zone are completely non-Arctic professions: doctor, nurse, teacher, educator, electric gas welder, car driver. Besides, new professions will spring up in the near future: a specialist in the construction in the conditions of thawing permafrost; specialist in traffic management in the Arctic weather, ice and iceberg conditions; specialist in the development of an integrated security system for Arctic shipping; specialist in the development of offshore fields in the Arctic; specialist in subsea production and transportation of hydrocarbons; telemedicine specialist; specialist in marine unmanned technologies; polar ecologist. The issue of new professions presents a challenge for the higher education system. It is critical to launch new educational programs, that take into account the complexity of Arctic development and the imperative to build various competencies.

Our university is committed to training tailored specialists ready to work in the North. Believe me, we can both teach new knowledge and inspire falling in love with the Arctic



А в процесс подготовки кадров необходимо активно включать работодателей: арктические предприятия должны участвовать во всей цепочке подготовки специалистов, ее теоретической и практической частях.

В САФУ опыт такой работы есть. Например, в северодвинском филиале САФУ на протяжении многих лет готовятся кадры для судостроения и судоремонта по системе «завод-втуз» — совместно с предприятиями Объединенной судостроительной корпорации. А специалистов для работы на арктическом шельфе в САФУ готовят с участием нефтегазовых и энергетических российских и зарубежных компаний. Иначе мы не получим классного специалиста, готового работать на Севере.

— **А какие профессии наиболее востребованы сегодня и будут востребованы завтра на территории АЗРФ?**

— Вы удивитесь, но самыми востребованными на всей территории Арктической зоны РФ сейчас и на перспективу являются совсем не «арктические» профессии: врач, медсестра, учитель, воспитатель, электрогазосварщик, водитель автомобиля. Вместе с тем в ближайшем будущем появятся и новые профессии: специалист по строительству сооружений в условиях таяния вечной мерзлоты; специалист по управлению транспортными потоками с учетом погодной, ледовой и айсберговой обстановки; специалист по развитию системы комплексной безопасности арктического судоходства; специалист по разработке шельфовых месторождений в условиях Арктики; специалист по подводной добыче и транспортировке углеводородного сырья; специалист по телемедицине; специалист по морским беспилотным технологиям; полярный эколог. И это вызов для системы высшего образования: надо разрабатывать новые образовательные программы, учитывающие комплексность развития Арктики и необходимость формирования различных компетенций.

Наш университет готов к большой работе по подготовке «штучных» специалистов для работы на Севере. И, поверьте, мы не только умеем обучать, но и влюбляем в Арктику...