

Приложение № 1
к Положению о процедуре избрания по
конкурсу на должности педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

**Квалификационные характеристики
по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
и условия заключения трудовых договоров с педагогическими работниками**

3. Доцент

Базовые квалификационные требования	<p>– высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>– наличие ученой степени (ученого звания) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);</p> <p>– стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученого звания – без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>– при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);</p> <p>– дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).</p>					
Трудовые функции	<p style="text-align: center;">1</p> <p>– преподавание учебных дисциплин по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения учебного процесса;</p> <p>– руководство научно-исследовательской и проектной деятельностью обучающихся.</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p>– преподавание учебных дисциплин по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения учебного процесса ;</p> <p>– руководство научно-исследовательской и проектной деятельностью обучающихся;</p> <p>– разработка и организация реализации основной</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>– преподавание учебных дисциплин, проведение учебных занятий, в том числе мультидисциплинарных по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения реализации курируемых учебных дисциплин программ бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или)</p>	<p style="text-align: center;">4</p> <p>– преподавание учебных дисциплин, в том числе по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения учебного процесса;</p> <p>– выполнение прикладных исследований и разработок по договорам/контрактам с российскими и зарубежными</p>	<p style="text-align: center;">5</p> <p>– преподавание учебных дисциплин по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения учебного процесса;</p> <p>– руководство научно-исследовательской и проектной деятельностью обучающихся;</p> <p>– выполнение</p>	<p style="text-align: center;">6</p> <p>– преподавание учебных дисциплин по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и (или) ДПП;</p> <p>– разработка научно-методического обеспечения учебного процесса</p> <p>– выполнение фундаментальных и (или) прикладных исследований, публикация научных статей в изданиях,</p>

		<p>профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП) на всех этапах ее жизненного цикла в соответствии с локальной базой университета.</p>	<p>ДПП; – руководство научно-исследовательской и проектной деятельностью обучающихся; - организация и проведение экспертизы образовательных продуктов, проведение независимой оценки результатов обучения; - разработка и реализация массовых открытых онлайн - курсов (далее – MOOK); - преподавание дисциплин/ модулей на иностранном языке.</p>	<p>хозяйствующими субъектами; - привлечение обучающихся к прикладным исследованиям; - внедрение результатов исследований в образовательный процесс.</p>	<p>работы по организации образовательной деятельности/ учебного процесса в высшей школе; - участие в управлении университетом.</p>	<p>индексированных в Scopus или WoS Core Collection; - привлечение обучающихся к исследованиям; - внедрение результатов исследований в образовательный процесс.</p>
Профессионально-функциональные квалификационные требования	1	2	3	4	5	6
	<p>– навыки работы с персональным компьютером и использования электронной информационной образовательной среды в образовательном процессе; – знание основ законодательства РФ об образовании и локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.</p>					
	<p>– наличие не менее 3 статей за последние 5 лет в ведущих рецензируемых научных изданиях, индексированных в РИНЦ, Scopus или WoS Core Collection и/или участие в НИР по грантам или хоздоговорным проектам в качестве руководителя или исполнителя за последние 5 лет; – выступление с докладом на научных форумах и конференциях международного и всероссийского уровня</p>					<p>– наличие не менее 5 статей за последние 6 лет в ведущих рецензируемых научных изданиях, индексированных в Scopus или WoS Core Collection или не менее 2 в изданиях 1 или 2 квартала; – стажировки в ведущих исследовательских центрах или опыт работы в</p>
<p>- коммуникативные навыки; -навыки руководства научно-исследовательской деятельностью .</p>	<p>- ученая степень, соответствующая профилю программы; - научная деятельность, соответствующая требованиям образовательного стандарта; - коммуникативные навыки; - опыт разработки и управления образовательными</p>	<p>-опыт экспертной/ проектной деятельности/ деятельности по подготовке и проведению независимой оценки результатов обучения; - опыт разработки онлайн-курсов; - участие в междисциплинарной/ мультидисциплинарной</p>	<p>1) для претендентов, являющихся работниками университета: - участие в программе «Исследователь-практик» в течение двух лет подряд в качестве руководителя хоздоговорных работ со среднегодовым совокупным объемом</p>	<p>- навыки организационной командной работы; - коммуникативные навыки; - опыт разработки образовательных программ; - знания требований государственной и профессионально-общественной аккредитации;</p>		

		<p>программами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие положительных результатов экспертизы по учебно-методической документации по ОПОП; - знания требований государственной и профессионально-общественной аккредитации. 	<p>проектной команде;</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыки организационной командной работы; - свободное владение иностранным языком на уровне не ниже В2 (для читающих курсы на иностранном языке); - коммуникативные навыки. 	<p>финансирования не менее 1 млн. рублей;</p> <p>2) для претендентов, не являющихся работниками университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опыт руководства проектами с объемом финансирования не менее 1 млн. рублей за последние 3 года. 	<ul style="list-style-type: none"> - опыт работы в системе управления университетом. 	<p>международных исследовательских группах;</p> <ul style="list-style-type: none"> - свободное владение иностранным языком на уровне не ниже В2 (для читающих курсы на иностранном языке).
Условия трудового договора	срок трудового договора – 1 год;	срок трудового договора - 2 года;	срок трудового договора - 2 года;	срок трудового договора - 2 года;	срок трудового договора - 3 года;	срок трудового договора - 3 года;
	заработная плата включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты;					
	перечень показателей результативности	перечень показателей результативности труда:	перечень показателей результативности труда:	перечень показателей результативности труда:	перечень показателей результативности	перечень показателей результативности :
	1	2	3	4	5	6
	<p>труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год ; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/ модулям в 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/модулям в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - положительные 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/модулям в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - онлайн- курс/ участие 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/ модулям в соответствии с 	<p>труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/ модулям в 	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационной и воспитательной работы в полном объеме в соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - наличие актуального учебно-методического обеспечения по дисциплинам/ модулям в соответствии с

	соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год.	результаты экспертизы ОПОП.	в проекте/ экспертная работа/ мультидисциплинарный модуль (дисциплина).	утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - объем финансирования выполненных хозяйственных работ не менее 2 млн.рублей.	соответствии с утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - положительные результаты образовательной деятельности структурного подразделения (высшей школы).	утвержденным индивидуальным планом-отчетом работы на учебный год; - публикация 6 статей в ведущих рецензируемых научных изданиях, индексируемых в Scopus или WoS Core Collection без учета дублирования в соавторах из числа НПП САФУ, в том числе не менее 1 в изданиях 1 или 2 квартиля.
--	--	-----------------------------	---	--	--	---