

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»

**ПРИКАЗ**

17 октября 2017 года

№ 863

г. Архангельск

**Об утверждении и введении в действие  
Программы развития добровольчества**

Во исполнение п. 3 решения ученого совета университета от 18 мая 2017 года протокол № 5/4, а также в целях развития системы социальной и воспитательной работы САФУ имени М.В. Ломоносова **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие Программу развития добровольчества в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по социальным вопросам и воспитательной работе Сорокина С.Э.

**Исполняющий  
обязанности ректора**



**А.А Коршунов**

**ПРОГРАММА**  
**развития добровольчества в федеральном государственном автономном**  
**образовательном учреждении высшего образования**  
**«Северный (Арктический) федеральный университет**  
**имени М.В. Ломоносова»**  
**П 42-06.1**

**1. Общие положения**

В современном мире добровольчество (волонтерство) приобрело статус неотъемлемого и актуального социального феномена, характеризующего цивилизованное общество, приоритетами которого выступают гуманистические ценности. Как свидетельствует мировой опыт, добровольческие организации внесли существенный вклад в решение многих социальных и экономических задач.

Добровольчество (волонтерство) отражает уровень развития общества, представляет собой особую форму эффективной общественной деятельности, процесс вовлечения в общественную деятельность людей разного возраста и статуса, особое мировоззрение, основанное на идеях бескорыстного служения гуманным идеалам человечества и общественным интересам.

Важность развития добровольчества признается на государственном уровне. Так, в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, в качестве стратегических ориентиров в рамках развития социальных институтов и социальной политики, а также сектора негосударственных некоммерческих организаций в сфере оказания социальных услуг выдвинуты такие направления, как:

1) содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций, а также распространению добровольческой деятельности (волонтерства);

2) развитие добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи, создание условий для деятельности молодежных общественных объединений и некоммерческих организаций (далее – НКО).

На сегодняшний день добровольческими организациями реализовано десятки тысяч локальных, межрегиональных, всероссийских, международных проектов и социально-значимых программ.

В добровольчестве заняты россияне разных возрастных групп. Самым значимым источником человеческих ресурсов для добровольческой деятельности является молодежь.

На местном уровне, в ряде муниципальных образований и в ряде субъектов Российской Федерации стимулируется создание и развитие

инфраструктуры для поддержки добровольческих инициатив. Большую роль в этом сыграли глобальные международные проекты, которые были проведены в последнее время: чемпионаты мира по зимним видам спорта, XXVII Всемирная летняя Универсиада в Казани, XXII Олимпийские зимние и XI Паралимпийские игры в Сочи, Чемпионат мира по хоккею 2016.

В 2015 году государственная политика по развитию добровольчества приобрела системный характер. Функции координатора направления «Вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность» государственной молодежной политики по поручению Федерального агентства по делам молодежи были переданы подведомственному учреждению Росмолодежи ФГБУ «Роспатриотцентр».

В 2015 году добровольчество было признано в качестве одной из форм патриотического воспитания граждан. Как следствие, в государственную программу «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493, был включен раздел «Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи».

Добровольческое движение с каждым годом развивает разные направления работы. Перспективными видами волонтерской деятельности в России являются:

- инклюзивное волонтерство – участие людей с ограниченными возможностями в добровольческих мероприятиях и проектах;
- профессиональное волонтерство – оказание безвозмездной профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным НКО, а также частным лицам, которые не могут подобную помощь оплатить.

Добровольческая (волонтерская) деятельность является неотъемлемой частью и одним из важных видов деятельности обучающихся Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова (далее – университет) и волонтерского центра управления социальной и воспитательной работы (далее – Центр). Обучающиеся – волонтеры участвуют в организации и проведении мероприятий разного уровня, эта деятельность формирует лучшие человеческие качества (альтруизм, чувство сострадания, интерес к окружающим проблемам) не только самих волонтеров, но и людей, не имеющих к этому непосредственного отношения, побуждая их стать добровольцами, делать добрые дела, помогать тем, кто в этом нуждается.

Программа развития добровольчества САФУ на 2017–2020 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с решением ученого совета университета от 18 мая 2017 года протокол № 5/4.

Программа представляет собой план основных действий по реализации волонтерских проектов.

Разработка и реализация Программы позволят создать единую систему добровольчества в университете, реализовывать масштабные федеральные добровольческие проекты, аккумулировать имеющиеся ресурсы университета, наладить более тесное и эффективное взаимодействие с Ассоциацией

волонтерских центров России, волонтерских центров СЗФО, участвовать в обсуждениях на качественном уровне по внесению изменений в нормативно-правовую базу в части добровольческой деятельности, повысить качество подготовки волонтеров, увеличить количественный состав волонтеров.

## **2. Основные термины и понятия, используемые в Программе**

В статью 5 Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» Федеральным законом от 23.12.2010 № 383-ФЗ внесены изменения и дано понятие которым добровольцы определяются как «Добровольцы – физические лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг (добровольческой деятельности)».

**Добровольческая (волонтерская) деятельность** – это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

**Добровольческая программа** – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом реализации является добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы.

**Добровольческая акция** – мероприятие одной или нескольких добровольческих организаций, главным человеческим ресурсом которых для достижения целей являются добровольцы.

**Добровольческое (волонтерское) объединение** – объединение граждан, созданное для решения социальных задач через осуществление добровольческой деятельности (привлечение добровольцев).

**Добровольческая (волонтерская) организация** – некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

**Добровольческий (волонтерский) труд** – добровольческая деятельность, направленная на решение социальных проблем современного общества.

**Добровольческий (волонтерский) проект** – проект, разработанный добровольческой организацией или объединением, волонтерским центром или индивидуально добровольцем, с целью решения социальных проблем общества, подготовки добровольцев, популяризации идей добровольчества.

Правовое регулирование добровольческой деятельности, деятельности организаций, привлекающих труд добровольцев и поддерживающих добровольческие инициативы в Российской Федерации и САФУ, осуществляется следующими документами.

1. Документы Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
  - Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ст. 123.4);
  - Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ;
  - Федеральный закон «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» от 28.06.1995 № 98-ФЗ;
  - Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995 № 135-ФЗ;
  - Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ;
  - «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р;
  - Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» от 05.04.2010 № 40-ФЗ;
  - Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р;
  - Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренная распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 № 1054-р;
  - законы РФ, принятые в ходе реализации плана мероприятий этой Концепции, и соответствующие им законы субъектов РФ;
  - Программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы», утвержденная 30.12.2015 № 1493 (раздел «Развитие волонтерского движения как важного элемента системы патриотического воспитания молодежи»;
  - Резолюция участников Всероссийского форума добровольцев в рамках итогового форума активных граждан «Сообщество», принятая 04.11.2015.
2. Международные акты:
- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
  - Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
  - Всеобщая Декларация Добровольчества, принятая на XVI Всемирной конференции Международной Ассоциации добровольческих усилий – International Association for Volunteer Effort (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) (далее – Всеобщая Декларация Добровольчества);
  - Резолюция A/RES/56/38 «Рекомендации о поддержке добровольчества», принятая Организацией Объединенных Наций 10.01.2002.
3. Локальные нормативные акты:
- Концепция социальной и воспитательной работы САФУ.

– Положение об управлении социальной и воспитательной работы САФУ.

### **3. Цель и задачи Программы**

Цель Программы – развитие волонтерского движения, приобщение к добровольческой деятельности обучающихся, работников университета, жителей города и региона.

Задачи Программы:

1. Популяризация ценностей добровольчества и создание условий для развития добровольческого движения в студенческой среде.

2. Сохранение и популяризация Наследия XXII Олимпийских зимних и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи 2014.

3. Создание системы информационного сопровождения добровольческих и благотворительных акций Центра, привлечение новых волонтеров.

4. Вовлечение обучающихся в социально-значимую практику, создание волонтерских отрядов по организации шефства над ветеранами, людьми с ОВЗ (в т.ч. студентами, сотрудниками, ветеранами университета).

5. Расширение спектра возможностей для реализации творческого и проектного потенциала добровольцев, формирование особой креативной среды, повышение квалификации добровольцев Центра, увеличение количества реализуемых проектов, инициированных обучающихся.

6. Организация межсетевого сотрудничества с государственными, социальными институтами для совместной социально-значимой деятельности, организация эффективного взаимодействия со студенческими объединениями университета.

7. Методическое сопровождение добровольческой деятельности.

#### 4. План мероприятий и основные результаты реализации Программы

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Ответственный
1	<b>Задача № 1 - Популяризация ценностей добровольчества и создание условий для развития добровольческого движения в студенческой среде.</b>			
1.1.	Разработка и реализация программ лояльности	2018–2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение уровня мотивации у волонтеров.</li> <li>• Осуществление объективного подхода в награждении и признании.</li> <li>• Создание положительного примера опытных волонтеров для новичков.</li> <li>• Формирование положительного имиджа университета.</li> </ul>	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра
1.2.	Проведение презентационных мероприятий	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация и проведение не менее 10 презентационных мероприятий.</li> <li>• Обращение в волонтерский центр не менее 500 новичков, желающих стать волонтерами,</li> <li>• Информирование о добровольческой деятельности в университете не менее 3000 человек.</li> </ul>	Директор волонтерского центра
2	<b>Задача № 2 - Сохранение и популяризация Наследия XXII Олимпийских зимних и XI Паралимпийских зимних игр в Сочи 2014</b>			
2.1.	Реализация программ ресурсных центров ВФМС и Всемирной Зимней универсиады 2019.	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие событийного волонтерства в Архангельской области</li> <li>• Расширение базы волонтеров Центра.</li> <li>• Подготовка не менее 25 волонтеров на Всемирную Зимнюю универсиаду 2019 в Красноярске.</li> <li>• Подготовка 300 волонтеров от Северо-Западного Федерального округа на Всемирный фестиваль молодежи и студентов (всего 5000 волонтеров будут привлечены к проведению Фестиваля в Сочи).</li> </ul>	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 388 кандидатов в волонтеры ВФМС от Архангельской области подали заявки на сайте.</li> <li>• 50 волонтеров представят Архангельскую область на ВФМС – 2017.</li> <li>• Штаб Зимней Универсиады САФУ – самый активный среди штабов по России (без учета Красноярского края) ОХВАТ: не менее 7 000 человек.</li> </ul>	
<b>3</b>	<b>Задача № 3 - Создание системы информационного сопровождения добровольческих и благотворительных акций Центра, привлечение новых волонтеров.</b>			
3.1.	Создание программы для ведения базы волонтеров. Кадровая работа с волонтерами.	2018–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• К январю 2018 года в обновленной базе волонтеров будет не менее 1700 человек, актив составляет не менее 25 волонтеров, к январю 2019 года в базе – не менее 1800 волонтеров, к 2020 году – 2000 волонтеров.</li> <li>• Организация оперативного информирования волонтеров о предстоящих мероприятиях, повышение интереса к ним.</li> <li>• Осуществление быстрого реагирования на изменяемые обстоятельства, возможность быстрого оповещения через смс волонтеров с минимальной затратой временных ресурсов.</li> <li>• Организация учета каждого волонтера, охват всех состоящих в базе в процессе информирования.</li> <li>• Повышение уровня ответственности волонтера.</li> <li>• Предоставление возможности добровольческой работы потенциальным добровольцам, желающим в ней участвовать (ежегодно привлекается новичков не менее 250 человек).</li> <li>• Организация качественной и активной работы на платформе «Добровольцы России.рф».</li> <li>• С каждым волонтером заключен договор, после данные оперативно внесены в базу данных. ОХВАТ: не менее 3000 человек.</li> </ul>	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра



3.2.	PR-кампания	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание аккаунта Центра на интернет-ресурсах: Instagram, Facebook.</li> <li>• Увеличение количества подписчиков в сообществе Центра к декабрю 2018 года до 3000 подписчиков.</li> <li>• Разработка странички Центра на официальном сайте университета.</li> <li>• Разработка буклета Центра и другой печатной продукции.</li> <li>• Проведение ребрендинга Центра (обновление символики, изготовление макетов мероприятий Центра).</li> <li>• Увеличение уровня общественной осведомленности о ценностях и практике добровольчества (не менее 20 публикаций на региональных новостных порталах ежегодно, 3 публикаций на федеральных порталах, не менее 2 волонтеров-журналистов, освещающих мероприятия Центра).</li> <li>• Проведение методической работа и разработана нормативно-правовая база по добровольчеству, координация волонтерских центров Архангельской области (методическое сопровождение).</li> </ul> <p>ОХВАТ: более 5000 человек.</p>	Начальник управления информацией и политики Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра
------	-------------	-----------	--	---

4	Задача № 4 - Вовлечение обучающихся в социально-значимую практику, создание волонтерских отрядов по организации шефства над ветеранами, людьми с ОВЗ (в т.ч. студентами, сотрудниками, ветеранами университета)		
4.1.	Работа с ветеранами (Координация работы Совета ветеранов САФУ, организация шефства, кружковой работы силами волонтеров, звания «Ветеран САФУ»)	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация социального проекта «Помоги ветерану» - «закрепление» за каждым ветераном, которому необходима помощь, волонтера и систематическое общение волонтера с ветераном, оказание помощи по дому, удовлетворение потребности в общении и внимании.</li> <li>• Организация праздников для ветеранов, а также встреч с волонтерами, представителями студенчества и молодежи.</li> <li>• Организация и проведение кружков для ветеранов – «Интересный досуг». После выявления потребностей и интересов ветеранов, волонтеры САФУ готовят программу занятий и приглашают ветеранов провести время интересно, узнавая что-то новое и общаясь с молодежью.</li> <li>• Проведение акций «Чистые окна», «Сделай открытку своими руками» (воспитанники детских домов и реабилитационных центров делают с помощью волонтеров открытки для ветеранов)</li> </ul>
4.2.	Участие в федеральном проекте «Равные возможности детям». (В 2016 году – 9 пилотных регионов, в 2017 году + 2 пилотных регионов, к 2020 году – не менее 20 субъектов в проекте. Создание законодательной основы введения сертификации ДО в регионах. Суть проекта – с помощью волонтеров и волонтерских центров обеспечить возможность дополнительных образовательных услуг 1 516 400 детей по всей стране)	2018–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка не менее 30 волонтеров для проведения образовательных занятий для детей.</li> <li>• К 2020 году Архангельская область – участник проекта.</li> <li>• Реализация проекта «Мобильный педагог» на территории Архангельской области. ОХВАТ: не менее 700 человек.</li> </ul>

5	<p><b>Задача № 5 - Расширение спектра возможностей для реализации творческого и проектного потенциала добровольцев, формирование особой креативной среды, повышение квалификации добровольцев Центра, увеличение количества реализуемых проектов, инициированных обучающимися</b></p>		
5.1.	<p>Организация Проектной школы для волонтеров</p>	<p>2017–2020</p>	<p>Директор волонтерского центра</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение проектной школы для волонтеров, участниками которой ежегодно становятся не менее 25 волонтеров.</li> <li>• Не менее 3 новых реализованных проектов ежегодно.</li> <li>• Привлечение к проведению обучения не менее 3 специалистов.</li> <li>• Проведение обучающих мероприятий в МО Архангельской области, не менее 3 ежегодно.</li> <li>• Организация активной работы в проектной сфере, участие в конкурсах проектов на региональном и федеральном уровнях, качественный подход к написанию проектов.</li> <li>• Увеличение привлеченных средств на реализацию проектов ежегодно на 10%.</li> </ul> <p>ОХВАТ: не менее 300 человек.</p>
5.2.	<p>Участие в проекте «Всероссийская школа добровольцев».</p> <p>(Комплексный подход к вопросу обучения детей теме волонтерства через интерактивные лекции, добрые уроки, квесты и практических задания).</p>	<p>2019–2020</p>	<p>Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение «добрых» уроков на территории Архангельской области.</li> <li>• В ряды волонтеров привлечено не менее 150 учащихся из школ г. Архангельска и Архангельской области.</li> <li>• Участие в Школе добровольцев не менее 300 чел. ежегодно.</li> </ul> <p>ОХВАТ: не менее 700 человек.</p>

5.3.	Организация и обеспечение мероприятий университета, региона, масштабных событий. Выездные мероприятия волонтеров.	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не менее 40 мероприятий университетского уровня ежегодно.</li> <li>• Не менее 300 волонтеров в «Службе гостеприимства САФУ».</li> <li>• Участие волонтеров в не менее 10 выездных мероприятий ежегодно.</li> <li>• Разработка и реализация календаря корпоративных событий волонтеров САФУ.</li> </ul> ОХВАТ: не менее 1000 человек.	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра
5.4.	Конкурс «Волонтер года»	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не менее 20 участников ежегодно.</li> <li>• Разработка и реализация проекта «Волонтерская доска почета».</li> <li>• Привлечение не менее 3 организаций-партнеров.</li> <li>• Повышение уровня мотивации волонтеров.</li> </ul> ОХВАТ: не менее 500 человек.	Директор волонтерского центра
6	<b>Задача № 6 - Организация межгосударственного сотрудничества с государственными, социальными институтами для совместной социально-значимой деятельности, организация эффективного взаимодействия со студенческими объединениями университета</b>			
6.1.	Реализация программ взаимодействия с МО Архангельской области.	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение условий доступа молодежи к добровольческой деятельности.</li> <li>• Формирование позитивного имиджа университета.</li> <li>• Расширение географии проектов, мероприятий, проводимых Центром.</li> </ul> ОХВАТ: не менее 1000 человек.	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра

6.2.	<p>Реализация проекта «Гы рядом»  Сопровождение студентов с ОВЗ, сотрудников с ОВЗ, ветеранов с ОВЗ.  К каждому студенту/ветерану с ОВЗ – волонтер, который постоянно общается, помогает студенту в образовательном процессе/ветерану в ведении домашнего хозяйства (например, добратся от университета до остановки, встретить, поговорить, оказать посильную помощь).</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение обучения для 30 волонтеров с помощью специалистов Центра инклюзивного образования САФУ.</li> <li>• Создание волонтерского отряда, не менее 30 волонтеров для реализации проекта.</li> <li>• Социализация студентов с ОВЗ.</li> <li>• Развитие толерантности у студентов по отношению к людям с ОВЗ.</li> <li>• Проведение встреч с успешными людьми с ОВЗ, волонтерами с большим опытом работы с людьми с ОВЗ и т.д., не менее 5 встреч ежегодно.</li> <li>• Проведение работы с абитуриентами с ОВЗ.</li> <li>• Повышение добровольческой, социальной, общественной активности граждан всех возрастов. ОХВАТ: не менее 100 человек.</li> </ul>	<p>Директор высшей школы психологии и педагогического образования  Начальник управления социальной и воспитательной работы  Директор волонтерского центра</p>
6.3.	<p>Реализация проекта «Логопед для детей»  Подготовка волонтеров-логопедов, которые в качестве практики будут работать в детских дошкольных учреждениях города (по заявкам учреждений).</p>	2019–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с муниципальным учреждениями, в том числе центром «Леда».</li> <li>• Подготовка волонтеров-логопедов для проведения занятий с детьми.</li> <li>• Налаживание системы взаимодействия с дошкольными образовательными учреждениями г. Архангельска.  ОХВАТ: не менее 400 человек.</li> </ul>	<p>Директор высшей школы психологии и педагогического образования  Начальник управления социальной и воспитательной работы  Директор волонтерского центра</p>

6.4.	Взаимодействие с детскими домами г. Архангельска и Архангельской области.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Координация деятельности волонтерских организаций «Квант милосердия», «Солнце Арктики».</li> <li>• Включение мероприятий в план работы Центра.</li> <li>• Не менее 3 реализованных проектов ежегодно. ОХВАТ: не менее 500 человек.</li> </ul>	Директор волонтерского центра
7	<b>Задача № 7 - Методическое сопровождение добровольческой деятельности</b>			
7.1.	Формирование списка тем для магистерских работ	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение темы для исследований в сфере добровольчества.</li> <li>• Использование результатов исследований при организации добровольческой деятельности в университете.</li> <li>• Трансляция результатов исследований волонтерским объединениям, организациям региона.</li> </ul>	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра
7.2.	Реализация календаря мероприятий Ассоциации волонтерских центров РФ.	2017–2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обмен опытом с ведущими волонтерскими центрами России.</li> <li>• Представление проектов Центра на федеральном уровне.</li> <li>• Организация участия в работе над концепциями развития добровольчества, планами реализации, над предложениями по внесению изменений в законодательные акты (Совместно с Общественной палатой Архангельской области).</li> <li>• Выработка методических рекомендаций от Ассоциации по развитию волонтерской деятельности.</li> <li>• Участие во всероссийских мероприятиях, организованных Ассоциацией.</li> <li>• Тиражирование и распространение опыта Центра в другие регионы Российской Федерации (участие в программе АВЦ «Команда 12») ОХВАТ: не менее 1000 человек.</li> </ul>	Начальник управления социальной и воспитательной работы Директор волонтерского центра

## **5. Работа с партнерами и управление реализацией Программы**

Организация межсетевое сотрудничества с государственными, социальными институтами для совместной социально-значимой деятельности, организация эффективного взаимодействия со студенческими объединениями университета:

1. Совет обучающихся университета;
2. Студенческий совет университета;
3. Профсоюзная организация работников и обучающихся университета;
4. Студенческие отряды университета;
5. Студенческий совет самоуправления общежитий университета;
6. Центр инклюзивного образования САФУ;
7. Студенческая психологическая служба;
8. Высшая школа психологи и педагогического образования;
9. АРО Общероссийской Общественной Организации «Российский Красный Крест»;
10. АРООО организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»;
11. Региональная общественная организация инвалидов «Надежда»;
12. АНО «Служба помощи людям и животным «Островок надежды»;
13. ГАУ АО «Молодежный центр»;
14. ГАУ «Молодежный центр г. Северодвинска»;
15. Муниципальные образования и муниципальные учреждения социального обслуживания, дополнительного образования Архангельской области;
16. Региональная благотворительная общественная организация «Архангельский центр социальных технологий «Гарант»;
17. Ассоциация волонтерских центров Российской Федерации;
18. Благотворительный фонд «Старость в радость»;
19. Женсовет округа Варавино-Фактория и иные женские организации;
20. ФКУ Архангельская воспитательная колония УФСИН России по Архангельской области;
21. Православная религиозная организация Архангельская и Холмогорская Епархия Русской Православной Церкви;
22. Волонтерские центры Арктических вузов России и зарубежья.

## **6. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Основные результаты реализации Программы к 2020 году:

1. Увеличить число работников и обучающихся университета, участвующих в добровольческой и благотворительной деятельности не менее чем на 50 процентов, повысить их добровольческую, социальную, общественную активности.
2. Овладение вовлеченными участниками программы знаний и навыков организации социального партнерства в сфере волонтерской деятельности.

3. Расширение условий доступа обучающихся и работников к добровольческой деятельности.

4. Овладение методами и способами оказания практической помощи различным категориям нуждающихся по разрешению социальных проблем.

5. Повышение общественной осведомленности о ценностях и практике добровольчества (не менее 20 публикаций на региональных новостных порталах ежегодно, 3 публикаций на федеральных порталах, не менее 2 волонтеров-журналистов, освещающих мероприятия Центра).

6. Создание базы волонтеров (численность базы к январю 2018 года – не менее 1 700 чел.; к январю 2019 года – не менее 1900 чел.; к 2020 году – не менее 2200 чел., актив не менее 400 волонтеров) и системы управления добровольческими кадрами.

7. Обеспечение волонтерской помощи в организациях мероприятий университета, города, страны (реализация не менее 15 региональных добровольческих проектов, участие не менее, чем в 5 всероссийских и международных проектах).

8. Тиражирование и распространение опыта Центра в другие регионы Российской Федерации.

## 7. Целевые показатели Программы

1. Повышение уровня компетентности и эффективности работы волонтеров:

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество обучающихся, принимающих участие в волонтерской деятельности	чел.	1580	1700	1900	2200
2	Количество проектов, реализуемых волонтерами	шт.	10	14	17	20
3	Количество благополучателей волонтерского центра САФУ	чел.	1700	1780	1800	1950
4	Количество партнеров волонтерского центра САФУ	шт.	16	20	25	30
5	Количество людей, узнавших о волонтерской деятельности в университете	чел.	2500	2800	3000	3300



## 8. Управление реализацией Программы

Управление реализацией Программы осуществляется управлением социальной и воспитательной работы САФУ.

Непосредственная организация исполнения мероприятий Программы осуществляется волонтерским центром управления социальной и воспитательной работы.

Заинтересованные в привлечении добровольцев структурные подразделения университета, организации и физические лица подают заявки в волонтерский центр в рабочем порядке.

Отчет о ходе реализации Программы ежегодно рассматривается и утверждается на заседании Совета по социальной и воспитательной работе университета.

Отчет о реализации Программы предоставляется ректору университета ежегодно.

В содержание Программы могут вноситься изменения, утверждаемые ректором университета.

Программа не предполагает дополнительного финансирования из средств бюджета университета. Источник для реализации программы: расходы университета на организацию текущей деятельности волонтерского центра САФУ, средства на культурно-массовые и оздоровительные мероприятия со студентами.

---